

**Отчет по исполнению Плана противодействия коррупции  
в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» на 2019-2020 годы  
за 1 полугодие 2019**

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Исполнение мероприятий
1.2.	Организация контроля и размещения, своевременной актуализации на стенде, официальном сайте Учреждения информации об исполнении антикоррупционного законодательства	Исполнено. Информация актуализирована март, май 2019г.
1.3.	Организация контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в Учреждении	Исполнено. Антикоррупционную экспертизу прошли 335 приказа (проектов), гражданско-правовых договоров. Коррупциогенных факторов не выявлено.
1.4.	Обновление состава комиссии по противодействию коррупции	Исполнено. Издан Приказ от 21.05.2019 №221-ОД «Об отмене и внесении изменений в Приказы ЛГ МАУ «Спортшкола» о составе комиссии.
1.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения, в том числе на рабочих совещаниях при руководителе учреждения, по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства	Исполнено. При директоре Учреждения: 12 марта 2019 доведена информация о строгом соблюдении профессиональной этики служебного поведения, руководствуясь правилами получения и дарения подарков, о незамедлительном сообщении возникновения личной заинтересованности, которая приведет или может привести к конфликту интересов; 14 мая 2019 рассмотрены вопросы: укрепление дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства; недопустимость поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки.
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов. О результатах проводимой работы, информировать:	
2.1.1.	отдел антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов управления общественной безопасности администрации города Лангепаса	Исполнено. Ежемесячные отчеты по антикоррупционной экспертизе локальных актов и их проектов направлены 07.02.2019 №126, 06.03.2019 №209, 02.04.2019 №308, 30.04.2019 №411, 03.06.2019 №483, 02.07.2019 №537.
2.1.2.	заместителя главы города Лангепаса, курирующего данное направление работы	Исполнено. Квартальные отчеты направлены 03.04.2019 №310, 02.07.2019 №538
2.2.	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	Исполнено. При поступлении на работу проводится проверка достоверности представляемых работником персональных данных.
2.3.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения. Выработка дополнительных мер по недопущению нарушений законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг.	Исполнено. Протокол №2 от 20.02.2019 заседания комиссии по согласованию размещения заказов на право заключения договоров на нужды ЛГ МАУ «Спортшкола»
2.5.	Предоставление директором Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Исполнено. Сведения представлены достоверно и в срок.
3.1.	Размещение на информационном стенде, официальном сайте Учреждения	Исполнено. Информация размещена март, май 2019г.

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Исполнение мероприятий
	материалов по антикоррупционной пропаганде, в том числе материалов по антикоррупционному просвещению граждан.	
3.4.	Проведение мониторинга качества предоставления платных услуг в Учреждении	Исполнено. Сумма от предоставления платных услуг за отчетный период составила 201037,50 рублей по видам спорта: спортивная акробатика, кроссфит и прокат лыж.
4.1.	Доведение до граждан, поступающих на работу в Учреждение, положений действующего законодательства о противодействии коррупции	Исполнено. Ознакомление с НПА Учреждения по антикоррупционному законодательству, приказами, положениями новых сотрудников (19.03.2019, 30.05.2019).
4.2.	Обеспечение, в обязательном порядке, рассмотрения вопроса на совещании при директоре Учреждения о временном отстранении должностных лиц Учреждения от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности	Исполнено. Преступлений коррупционной направленности не выявлено, отстранение не было.
4.4.	Проведение разъяснительной работы, обучающих мероприятий, занятий с работниками по вопросам:	
4.4.1.	Ограничения, касающиеся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков	Исполнено. 12.03.2019 на тренерском совете при директоре Учреждения.
4.4.2.	Недопустимость поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	Исполнено. 14.05.2019 на тренерском совете при директоре Учреждения.
4.4.3.	Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Исполнено. 12.03.2019 на тренерском совете при директоре Учреждения.
4.4.4.	Принципы профессиональной этики и основных правил служебного поведения	Исполнено. 12.03.2019 на тренерском совете при директоре Учреждения.
5.1.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Исполнено. Заседания комиссии проведены 29.03.2019, 28.06.2019. Рассмотрены вопросы, согласно повестке.

Исполнитель:  
 Заместитель директора  
 М.А. Марочкина  
 8(34669)23121  
 04.07.2019г.