

**Отчет по исполнению плана противодействия коррупции  
в Лангепасском городском муниципальном автономном учреждении «Спортивная школа» на 2021-2023 годы  
за 2021 год**

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Исполнение мероприятий
<b>Раздел 1. Меры по правовому, организационному и методическому обеспечению антикоррупционной деятельности</b>		
1.1.	Внесение изменений и дополнений в локальные правовые акты в части, касающейся исполнения антикоррупционного законодательства	Исполнено. Внесение изменений и дополнений не требовалось.
1.2.	Организация контроля и размещения, своевременной актуализации на стенде, официальном сайте Учреждения информации об исполнении антикоррупционного законодательства	Исполнено. Информация актуализирована март, май, июнь, октябрь 2021.
1.3.	Организация контроля за исполнением антикоррупционного законодательства в Учреждении	Исполнено. Антикоррупционную экспертизу прошли 630 приказа (проекта), гражданско-правовых договоров. Коррупциогенных факторов не выявлено.
1.4.	Обновление состава комиссии по противодействию коррупции	Исполнено. Комиссия работала в прежнем составе, замен не требовалось.
1.5.	Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения, в том числе на рабочих совещаниях при руководителе учреждения, по укреплению дисциплины, исключения случаев нарушения антикоррупционного законодательства	Исполнено. 09.02.2021, 09.03.2021 с работниками учреждения проведена беседа на тему: «Ограничения, касающиеся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков». 05.04.2021 в мессенджере Спортшколы Viber, сайте учреждения размещена памятка о том, что каждому следует знать о коррупции и как поступить в случае вымогательства взятки; С тренерским составом 08.04.2021 беседа о недопустимости поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки. 28.06.2021 сотрудники ознакомлены с основами антикоррупционного поведения. Информация размещена в мессенджере Спортшколы Viber, сайте учреждения. 12.08.2021 в мессенджере Спортшколы Viber размещена памятка о том, что необходимо уведомить о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов. С тренерским составом 07.09.2021 проведена беседа о принципах профессиональной этики и основных правилах служебного поведения; 08.12.2021 в мессенджере Спортшколы Телеграмм размещены Принципы профессиональной этики и основных правил служебного поведения.
<b>Раздел 2. Меры по совершенствованию функционирования Учреждения в целях предупреждения коррупции</b>		
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы локальных актов и их проектов. О результатах проводимой работы, информировать:	
2.1.1.	отдел антикоррупционной экспертизы муниципальных правовых актов и их проектов управления общественной безопасности администрации города Лангепаса	Исполнено. Ежемесячные отчеты по антикоррупционной экспертизе локальных актов и их проектов направлены 02.02.2021 №85, 05.03.2021 № 218, 05.04.2020 №329, 04.05.2021 №454, 04.06.2021 № 537, 05.07.2021 №579, 04.08.2021 №623, 06.09.2021 № 683, 04.10.2021 №770, 29.10.2021 №839, 06.12.2021 №974, 30.12.2021 №1067.
2.1.2.	заместителя главы города Лангепаса, курирующего данное направление работы	Исполнено. Квартальные отчеты направлены 05.04.2021 №331, 05.04.2021 №332.
2.2.	Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	Исполнено. При поступлении на работу проводится проверка достоверности представляемых работником персональных данных.

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Исполнение мероприятий
2.3.	Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд Учреждения. Выработка дополнительных мер по недопущению нарушений законодательства Российской Федерации в сфере закупок товаров, работ, услуг.	Исполнено. Протоколы от 30.12.2021 №1, 29.01.2021 №2, 05.02.2021 №3, 06.08.2021 №4, 16.08.2021 №5, 29.11.2021 №6, 06.12.2021 №7 заседания комиссии по согласованию размещения заказов на право заключения договоров на нужды ЛГ МАУ «Спортшкола».
2.4.	Организация и проведение инвентаризации в Учреждении, анализ эффективности ее проведения	Исполнено. Приказы от 25.03.2021 №139-од, 14.04.2021 №172-ОД, 15.04.2021 №180-од, 27.04.2021 №198-ОД, 08.06.2021 №251-ОД, 04.05.2021 №201-ОД, от 18.05.2021 №222-ОД, от 27.09.2021 №338-ОД «об инвентаризации при смене материально ответственного лица и передачи нефинансовых активов»; от 26.10.2021 №389-ОД «О проведении инвентаризации»
2.5.	Предоставление директором Учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей. Размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруга (супруги) и несовершеннолетних детей	Исполнено. Сведения представлены достоверно и в срок до 30.04.2020г.
<b>Раздел 3. Меры по информационному обеспечению</b>		
3.1.	Размещение на информационном стенде, официальном сайте Учреждения материалов по антикоррупционной пропаганде, в том числе материалов по антикоррупционному просвещению граждан.	Исполнено. Информация обновлена: -Памятка о порядке действий при обнаружении признаков дистанционного мошенничества и склонения к коррупционному поведению; - Памятка по противодействию коррупции (если вам предлагают взятку или у вас вымогают взятку); - Основы антикоррупционного поведения.
3.2.	Изучение общественного мнения населения Лангепаса о состоянии коррупции и антикоррупционной деятельности в Учреждении посредством изучения информации с сайта Учреждения (обратная связь) и почтового ящика	Исполнено. Проведен мониторинг сайта Учреждения, почтовый ящик. Обращений граждан, юридических лиц не поступало.
3.3.	Представление информации на имя заместителя главы города Лангепаса, курирующего деятельность Учреждения, о допущенных и выявленных нарушениях антикоррупционного законодательства работниками Учреждения	Исполнено. Нарушения антикоррупционного законодательства работниками Учреждения не выявлены.
3.4.	Проведение мониторинга качества предоставления платных услуг в Учреждении	Исполнено. Проведен анализ платных услуг за 2020 год, в сравнении с 2019 годом.
<b>Раздел 4. Меры по кадровому и образовательному обеспечению</b>		
4.1.	Доведение до граждан, поступающих на работу в Учреждение, положений действующего законодательства о противодействии коррупции	Исполнено. Ознакомление с НПА Учреждения по антикоррупционному законодательству, приказами, положениями вновь принятых сотрудников. Вопрос рассмотрен на совещании 04.05.2021 при директоре.

№ п/п	Мероприятия противодействия коррупции	Исполнение мероприятий
4.2.	Обеспечение, в обязательном порядке, рассмотрения вопроса на совещании при директоре Учреждения о временном отстранении должностных лиц Учреждения от замещаемых должностей при возбуждении в отношении них уголовных дел в случае совершения ими преступлений коррупционной направленности	Исполнено. Вопрос рассмотрен на совещании при директоре 04.05.2021.
4.3.	Обеспечение повышения квалификации работников учреждения, в должностные обязанности которых входит участие в реализации антикоррупционного законодательства	Исполнено. 02.03.2021 принято участие в диалоговой площадке в онлайн формате, по рассмотрению проблемных вопросов профилактики дистанционных мошенничеств и краж безналичных денежных средств, проводимой Департаментом внутренней политики ХМАО-Югры во взаимодействии с Управлением Министерства внутренних дел РФ по ХМАО-Югре.
4.4.	Проведение разъяснительной работы, обучающих мероприятий, занятий с работниками по вопросам:	
4.4.1.	Ограничения, касающиеся получения подарков, а также формирования негативного отношения к дарению подарков	Исполнено. На совещании с тренерским составом 09.02.2021, 09.03.2021
4.4.2.	Недопустимость поведения, которое может быть воспринято как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки	Исполнено. На совещании с тренерским составом 05.04.2021, 08.04.2021
4.4.3.	Уведомление о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Исполнено. На совещании с работниками 12.08.2021
4.4.4.	Принципы профессиональной этики и основных правил служебного поведения	Исполнено. На совещании с тренерским составом 07.09.2021, с работниками 08.12.2021
4.4.5.	Исключение личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц, которая приводит или может привести к конфликту интересов	Исполнено. На совещании с работниками 09.07.2021, 13.09.2021, 19.10.2021
<b>Раздел 5. Организационные мероприятия</b>		
5.1.	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции	Исполнено. Заседания проведены 30.03.2021, 30.06.2021, 30.09.2021, 30.12.2021
5.2.	Проведение рабочих (аппаратных, планерных) совещаний по основным видам деятельности Учреждения, на которых рассматриваются вопросы финансово-хозяйственной деятельности Учреждения и исполнения антикоррупционного законодательства	Исполнено. На рабочих совещаниях 11.01.2021 (внести изменения в учетную политику), 04.05.2021 рассмотрены вопросы и даны поручения по существу (провести мониторинг предоставления платных услуг), 12.08.2021 (проведение мониторинга платных услуг), 19.10.2021, 22.12.2021 (контроль начисления и выплаты заработной платы).
5.4.	Обеспечение взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	Исполнено. 13.04.2021 представителем ОМВД проведена беседа по вопросам мошеннических действий, в том числе затронуты вопросы коррупционной направленности в отношении граждан.
5.5.	Контроль исполнения Плана противодействия коррупции	Исполнено. Отчет за 2021 составлен 30.12.2021, размещен на стенде и сайте учреждения.

исполнитель: Заместитель директора М.А. Марочкина 8(34669)23121